



Arbetsmiljöpolicy

Syftet tillika målet med arbetsmiljöarbetet är att på ett strukturerat och planlagt sätt eliminera risker på arbetsplatsen och sträva efter att förebygga belastningsskador samt skapa en stimulerande arbetsmiljö till gagn för både den enskilde och företaget. Ledningen anser att en god arbetsmiljö är av strategisk betydelse och väsentlig ur konkurrens-, kvalitets- och produktivitetssynpunkt.

Det är företagets skyldighet att tillse att vi lever upp till de krav som lagstiftningen ställer i form av konkreta krav såväl som förhållningssätt.

Företaget skall genomföra personalundersökningar där samtliga medarbetares syn på arbetsmiljön skall kartläggas, analyseras och utvärderas till hjälp för framtida förbättringsåtgärder.

Företaget skall arbeta för att förebygga kränkande särbehandling, vilket aldrig kan accepteras, oavsett vem eller vilka som drabbas.

Företaget arbetar för en drog och alkoholfri arbetsmiljö.

All icke medicinsk hantering och konsumtion av narkotika är kriminell och accepteras därför inte i någon form på vår arbetsplats. Langning av olagliga narkotikaklassade medel leder till polisanmälan.

VD och närmast överordnad chef har av säkerhetsskäl skyldighet att på ett ansvarsfullt sätt avvisa en drogpåverkad anställd från arbetsplatsen.

VD
Thomas Kaneklev

.....

Fjärås 2018-11-19